

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (กรอบปรับปรุง ๑/๒๕๖๗)  
 องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	
<b>สำนักงานปลัด (๐๑)</b>								
๒. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๑. งานบริหารทั่วไป</b>								
๓. นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๗. ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๘. คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>๒. งานการเจ้าหน้าที่</b>								
๙. นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๓. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>								
๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(กรมสรรหา)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๔. งานนิติการ</b>								
๑๒. นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(กรมสรรหา)
<b>๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>								
๑๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔. เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๖. งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</b>								
๑๖. นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๗. งานส่งเสริมสาธารณสุข</b>								
-								
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
๑๗. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ชื่อสายงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>๑.งานการเงินและบัญชี</b>								
๑๘.นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(กรมสรรพหา)
๑๙.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๐.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๒.งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>								
๒๑.นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(กรมสรรพหา)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๓.งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b>								
๒๔.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(กรมสรรพหา)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๔.งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</b>								
-								
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
๒๖.ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
<b>๑.งานแบบแผนและก่อสร้าง</b>								
๒๗.นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๘.ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๙.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๒.งานควบคุมอาคาร</b>								
-								
<b>๓.งานสาธารณูปโภค</b>								
๓๐.ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>๔.งานผังเมือง</b>								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๑.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๕)</b>								
๓๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานการศึกษา)								(กรมสรรพหา)
<b>๑.งานบริหารการศึกษา</b>								
๓๓.นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๔.เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อสายงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี				อัตรากำลังคน			หมายเหตุ
		ข้างหน้า				เพิ่ม/ลด			
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
<b>๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งลึก</b>									
๓๖. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	รอตสรรร กสส.	
๓๗. ครูชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๘. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒					
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๓๙. ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
<b>๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านโจ</b>									
๔๐. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	รอตสรรร กสส.	
๔๑. ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอ กสส.)	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๔๒. ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
<b>๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไผ่</b>									
๔๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	รอตสรรร กสส.	
๔๔. ครูชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๔๕. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
<b>๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๔๖. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	.+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>									
๔๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างกรมสรรหา	
<b>รวมพนักงานส่วนตำบล</b>	๒๑	๒๒	๒๑	๒๑					
<b>รวมพนักงานครุ อบต.</b>	๓	๓	๓	๓					
<b>รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑๗	๑๙	๑๙	๑๙					
<b>รวมพนักงานจ้างทั่วไป</b>	๗	๗	๗	๗					
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	๔๘	๕๙	๕๙	๕๙	.+๑	-	-		

๙. การระดมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนคน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๔๕,๖๘๐	๕๕๘,๑๖๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐
๒	<b>สำนักงานปลัด อบต.</b> หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <b>งานบริหารทั่วไป</b>	๑	๓๓,๕๖๐	๔๐๒,๗๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑	๒๙,๑๑๐	๓๔๙,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑	๑๕,๗๒๐	๑๘๘,๖๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑๓,๗๓๐	๑๖๔,๗๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๑๘,๘๐๐	๒๒๕,๖๐๐	๙,๑๒๐	๙,๖๐๐	๙,๘๔๐
๗	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> นักการ	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
๘	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
๙	<b>งานกรเจ้าหน้าที่</b> นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๒๕,๔๗๐	๓๐๕,๖๔๐	๑๐,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๑๐	<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b> นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๑๑	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑๓,๗๓๐	๑๖๔,๗๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐
๑๒	<b>งานนิติกร</b> นิติกร	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๑๓	<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b> นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.)	๑	๒๐,๑๒๐	๒๑๐,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๑๐
๑๖	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๐
๑๗	<b>งานส่งเสริมสวัสดิการและสังคม</b> นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๒๘,๒๕๐	๓๓๙,๐๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๑๓,๔๔๐

๒) ปี ๒๕๖๗ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๓) ปี ๒๕๖๘ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๔) ปี ๒๕๖๙ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๑) กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง มีอัตราค่าจ้างปัจจุบัน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนคน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	<b>กองคลัง</b>						
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๔๐,๙๐๐	๔๙๐,๘๐๐	๑๖,๒๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๖,๙๒๐
	<b>งานการเงินและบัญชี</b>						
๒	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง.)	๑	๑๑,๙๖๐	๑๔๓,๕๒๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑๕,๓๒๐	๑๘๓,๘๔๐	๗,๔๕๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
	<b>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b>						
๖	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑๔,๑๑๐	๑๖๙,๓๒๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๕๐
	<b>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b>						
๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชก.)	๑	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑๔,๑๑๐	๑๖๙,๓๒๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๕๐
	<b>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</b>						

๒) ปี ๒๕๖๗ มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐

๓) ปี ๒๕๖๘ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๔) ปี ๒๕๖๙ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๑) กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนคน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	<b>กองช่าง</b>						
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <b>งานแบบแผนและก่อสร้าง</b>	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๖,๓๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นายช่างโยธา (พง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑	๒๓,๙๐๐	๒๘๖,๘๐๐	๘,๘๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา <b>งานควบคุมอาคาร</b>	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
	<b>งานสาธารณสุขโรค</b>						
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) <b>งานผังเมือง</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
๖	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐

๒) ปี ๒๕๖๗ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๓) ปี ๒๕๖๘ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๔) ปี ๒๕๖๙ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๑) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนคน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) งานบริหารการศึกษา	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑๔,๕๗๐	๑๗๔,๘๔๐	๖,๘๕๐	๖,๙๖๐	๗,๔๕๐
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานครู ๐๒๒.	๑	๑๑,๙๑๐	๑๔๒,๙๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐
๕	ครู คศ.๒	๒	-	-	-	-	-
๖	ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	-	-	-	-	-
๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป	๓	-	-	-	-	-
๘	ผู้ดูแลเด็ก งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๕	-	-	-	-	-

๒) ปี ๒๕๖๗ มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐

๓) ปี ๒๕๖๘ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๔) ปี ๒๕๖๙ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-



๑) หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนคน (คน)	เงินเดือน คินัล	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

๒) ปี ๒๕๖๗ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๓) ปี ๒๕๖๘ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-

๔) ปี ๒๕๖๙ ไม่มีความต้องการในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ที่ต้องตั้งจ่ายรวม ๑x๑๒
-	-	-	-	-



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้นในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
<b>กองคลัง (๐๒)</b>																			
๑๗	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๕๒๒,๘๔๐	๕๗๖,๕๖๐	ว่างกรมสรรหา
๑.งานบริหารทั่วไป																			
๑๘	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างกรมสรรหา
๑๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง.	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๖๒,๘๐๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒.งานผลิตและทรัพย์สิน		๑	๑	๑๘๓,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๓,๒๘๐	๒๐๐,๙๖๐	๒๐๙,๐๐๐	
๒๑	นักวิชาการพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างกรมสรรหา
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๖๙,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๑๖๐	๑๘๓,๒๔๐	๑๙๐,๖๘๐	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓.งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๒๐	ว่างกรมสรรหา
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔.งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑	๑	๑๖๙,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๑๖๐	๑๘๓,๒๔๐	๑๙๐,๖๘๐	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>																			
๒๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๕๒๕,๕๔๐	๕๗๙,๑๖๐	ว่างกรมสรรหา
๑.งานแบบแผนและก่อสร้าง																			
๒๗	นายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง.	๑	๑	๒๘๖,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๙๕,๖๘๐	๓๐๖,๘๔๐	๓๑๗,๗๖๐	
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒.งานควบคุมอาคาร	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๑๘,๓๒๐	๑๒๔,๐๘๐	๑๓๐,๐๘๐	ว่าง
๓.งานสาธารณูปโภค																			
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
๔.งานผังเมือง																			
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</b>																			
๓๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างกรมสรรหา
๓๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ถือค๓๓ ส.ค.๖๖
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๗๔,๘๕๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๕๐	๖,๘๖๐	๗,๔๕๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	ว่าง
๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๒๖,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๑๒๐	๑๓๗,๔๐๐	๑๔๒,๕๒๐	
<b>๑.งานบริหารการศึกษา</b>																			
<b>๑.๑ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งลึก</b>																			
๓๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-			-	-	-	-	-	-							
๓๗	ครู	ค.๒	๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒	๒			๒	๒	๒	-	-	-							
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒			๒	๒	๒	-	-	-							
<b>๑.๒ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านค่าน้อย</b>																			
๔๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-			-	-	-	-	-	-							
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-			๑	๑	๑	-	-	-							ว่างกรมสรรหา
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒			๒	๒	๒	-	-	-							
<b>๑.๓ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไผ่</b>																			
๔๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-			-	-	-	-	-	-							
๔๔	ครู	ค.๒	๑	๑			๑	๑	๑	-	-	-							
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	-			๑	๑	๑	-	-	-							
<b>๒.งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>																			
๔๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๐		๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างคเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙		
	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>																		
๔๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างกรมสรรพ
	<b>รวม</b>		<b>๔๙</b>	<b>๓๒</b>	<b>๙,๑๔๔,๒๔๐</b>	<b>๓๓๖,๐๐๐</b>	<b>๔๙</b>	<b>๔๙</b>	<b>๔๙</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑,๓๕๙,๐๖๐</b>	<b>๓๓๘,๗๖๐</b>	<b>๓๔๓,๐๑๐</b>	<b>๑๐,๑๒๘,๖๖๐</b>	<b>๑๐,๕๖๗,๕๒๐</b>	<b>๑๐,๘๑๐,๕๓๐</b>	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															<b>๑,๕๑๙,๒๙๙</b>	<b>๑,๕๗๐,๑๑๓</b>	<b>๑,๖๒๑,๕๖๕</b>	
	<b>รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น</b>															<b>๑๑,๖๔๗,๙๕๙</b>	<b>๑๒,๐๓๗,๕๓๓</b>	<b>๑๒,๔๓๑,๙๙๕</b>	
	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี															<b>๓๕,๙๙๙</b>	<b>๓๕,๕๒๐</b>	<b>๓๕,๘๘๔</b>	

\*หมายเหตุ

\*งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติ ปี งบประมาณ ๒๕๖๖ = ๓๐,๘๒๕,๐๒๐ บาท

งบประมาณร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๖๗ (๓๐,๘๒๕,๐๒๐\*๕%) = ๑,๕๔๑,๒๕๑  
 งบประมาณร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๖๘ (๓๒,๓๖๖,๒๗๑\*๕%) = ๑,๖๑๘,๓๑๔  
 งบประมาณร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๖๙ (๓๓,๙๘๔,๕๘๕\*๕%) = ๑,๖๙๙,๒๒๙

ประมาณการรายจ่าย ๕%

ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๓๒,๓๖๖,๒๗๑	๓๓,๙๘๔,๕๘๕	๓๕,๖๘๓,๘๑๕